



# FRITZ & FRITZ

Zukunft sicher gestalten!

Betriebliche Krankenversicherung  
**Mitarbeiter\*innen – Ihr wichtigstes Kapital!**



## An die Arbeit!

Aktuelle Umfrage zur Zufriedenheit der Mitarbeitenden Rahmenbedingungen

- 69 % der Arbeitnehmer\*innen verrichten **Dienst nach Vorschrift!**
- Nur 15 % haben eine hohe emotionale Bindung an ihren Arbeitgeber
- 16 % der Arbeitnehmer\*innen haben innerlich gekündigt!
- Nur Hygienefaktoren: 43 % „Moderner Arbeitsplatz“, 25 % „Leistungsorientierte Vergütung“
- Effektive Treiber: 100 % „eigene Arbeit“, 71 % „Authentische Führung“, 68 % „Fürsorge“





## Risiken im Unternehmen

### Arbeitskraft in Gefahr

- Das Durchschnittsalter der Belegschaft steigt
- **Krankheitsfälle** könnten sich in den kommenden Jahren **verdoppeln**  
(35-39 Jahre alt: 12 Krankheitstage; bei 55-59: 23,5 Krankheitstage!\*)
- „Krank zur Arbeit“ schwächt die Produktivität
- Erkrankungen werden zu spät erkannt und führen zu Langzeitausfällen

\* TK Gesundheitsreport

!

**1 Tag**  
Arbeitsausfall  
kostet im  
Gastgewerbe  
**262 Euro**



## Kosten für das Unternehmen steigen rasant

Was es kostet, nicht vorzusorgen

!  
12 bis 15 %  
der  
Jahreslohn-  
summe für  
Krankstand

- Im Schnitt **17 Fehltage pro Mitarbeiter\*in**
- 70 Prozent aller Krankheitstage im Unternehmen sind Langzeitkrankheiten (über 15 Tage Abwesenheit)
- Psychische Erkrankungen bei 17 % aller Krankschreibungen, verursachen aber 43 % aller Krankheitstage
- Krebs wird bei 4,3 % aller Erkrankungen diagnostiziert, aber fast 35 % aller Krankheitstage





## Betriebliche Krankenversicherung: Auf den Punkt gebracht

### Extraportion Gesundheit für Ihre Mitarbeiter

- Die betriebliche Krankenversicherung (bKV) ist eine private Krankenzusatzversicherung für Ihre Mitarbeiter\*innen. Sie schließen die bKV für Ihre Mitarbeitenden ab und finanzieren die Beiträge.
- Ihre Mitarbeiter\*innen profitieren von umfangreichen Gesundheitsleistungen - ohne Gesundheitsprüfung und Wartezeiten! Selbst Vorerkrankungen sind abgesichert.
- Sie reduzieren den Krankenstand und sorgen für eine Früherkennung von Langzeitkrankheiten
- Sie binden Ihre Mitarbeitenden langfristig und steigern Ihre Attraktivität als Arbeitgeber auf dem Arbeitsmarkt.



## Leistungen der betrieblichen Krankenversicherung

Gestalten Sie Ihre bKV nach Ihren Vorstellungen.

**Sie entscheiden, welche Leistungen Ihre Mitarbeiter in Anspruch nehmen können:**

- Absicherung ambulanter Leistungen, wie Sehhilfen, Naturheilverfahren, Leistungen beim Zahnarzt oder Arznei-, Heil- und Hilfsmittel für sofort nutzbare und erlebbare Mehrwerte.
- Privatärztliche Leistungen im Krankenhaus oder Entgeltfortzahlung bei längerer Krankheit für beste Absicherung medizinischer und finanzieller Risiken.
- Absicherung von Präventionsmaßnahmen (z. B. Vorsorgeuntersuchungen, Impfungen, Gesundheitskurse) für eine mögliche Senkung von Ausfallzeiten.





## Buffet oder à la carte?

### Drei Gestaltungsmöglichkeiten der bKV

Jede Branche, jedes Unternehmen und jede Belegschaft hat andere Bedürfnisse. Mit unseren verschiedenen Produktkonzepten bieten wir Ihnen maximale Entscheidungsfreiheit.

#### Bausteinmodell

---

Sie wählen aus unterschiedlichen bKV-Bausteinen aus. Jeder Baustein deckt einen anderen Leistungsbereich ab.

- Individuelle Kombination von Bausteinen
- Festlegung von Schwerpunkten in der Versorgung
- Maximale Entscheidungsfreiheit für Sie als Arbeitgeber

#### Budgetmodell

---

Sie legen das Gesundheitspaket und die Budgethöhe fest. Ihre Mitarbeitenden können Leistungen individuell in Anspruch nehmen.

- Auswahl aus unterschiedlichen Budgethöhen
- Vielfalt an verschiedenen Gesundheitsleistungen für Ihre Belegschaft
- Maximale Wahlfreiheit für Ihre Mitarbeiter – innerhalb eines Budgets

#### Kombimodell

---

Sie kombinieren einen der Budgetpakete mit einem oder mehreren bKV-Baustein(en) für die optimale Absicherung Ihrer Beschäftigten.

- Von allen Vorteilen des Baustein- und Budgetmodells profitieren
- Noch breiteres Leistungsspektrum – die Premium-Versorgung Ihrer Mitarbeiter



## Gesundheitskonzepte kommen an

Betriebliche Krankenversicherung – ein Gewinn für Ihre Mitarbeiter\*innen



Fluktuationsquote  
in Firmen mit bKV  
nur **halb so hoch!**\*

\*GFK2015

### Was Ihr/e Mitarbeiter\*in bewusst wahrnimmt:

- Leistung ohne Abzüge „Zum Lohn dazu“
- Zusätzliche Gesundheitsleistungen neben der Krankenkasse
- Breit gefächertes Angebot für jede Altersgruppe, teils sogar mit Wahlmöglichkeit
- Direkt erlebbarer, immer wiederkehrender Mehrwert

### Wie die bKV bei Mitarbeiter\*innen unbewusst wirkt:

- Weniger Krankheitstage und stärkeres Gesundheitsbewusstsein
- Schnellere Genesung bei schweren Krankheiten
- Gesteigerte Zufriedenheit durch Wertschätzung
- Loyalität und Motivation
- Erhöhte Arbeitgeberattraktivität: „Hier arbeite ich gerne“





# Gestaltung und steuerliche Behandlung

Wirkungsvoller und günstiger als jede Lohnerhöhung

## Gestaltungsmöglichkeiten

---

- Für jede/n Mitarbeiter\*in anwendbar bei geringen monatlichen Kosten
- Wahlmöglichkeit: Welche Gruppe von Mitarbeiter\*innen profitieren von der Maßnahme? Auch Azubis und Aushilfen? Welche Gruppe bekommt wie viel?
- Steuerungselemente wie Betriebszugehörigkeit, Führungskräfte etc. müssen klar definiert sein, Ausschluss einzelner Personen nicht möglich

## Steuerlicher Behandlung und wirtschaftliche Effekte

---

- Rechtssicher seit Sommer 2019: **Beiträge sind Sachlohn! Keine zusätzlichen Steuern und Sozialabgaben bis zu 44 Euro pro Monat**
- Lohn des/r Mitarbeiter\*in bleibt unverändert
- Kostenersparnis auch aus verringerter Lohnfortzahlung
- Reduktion um einen Krankheitstag bezahlt die gesamte Vorsorge



## Betriebliche Leistungen für alle

Vorteile der bKV von Fritz & Fritz.



Hoher emotionaler Wirkungsgrad durch sofortige Erlebbarkeit mit großem Nutzen

- allen Mitarbeitenden steht jeweils ein **jährliches Budget für Gesundheitsleistungen** zur Verfügung: 300, 600 oder 900 Euro
- Auswahl aus Gesundheitsleistungen, die zur kompletten Belegschaft passen
- **Mitarbeiter\*innen wählen frei** Leistungen aus ihrem Gesundheitspaket aus
- **exklusiver Gesundheitsservice** on top: Telemedizin, Gesundheitstelefon, Facharztterminals, Erschöpfungsprävention
- Alle profitieren gleichermaßen: **keine Gesundheitsprüfung**, keine tarifliche Wartezeit und keine Ausschlüsse
- Beitragsbefreiung bei Bezug von Elterngeld, Pflege- und Familienpflegezeit, sowie längere Arbeitsunfähigkeit



# Freie Auswahl

Ihre Mitarbeiter\*innen wählen aus einem Budget die passenden Zuschüsse



## Bessere Leistungen beim Arzt

Vorsorgeuntersuchungen  
Naturheilverfahren durch  
Ärzte und Heilpraktiker



## Mehr Durchblick

Sehhilfen  
LASIK Behandlungen



## Ein strahlendes Lächeln

Zahnersatz  
Zahnbehandlung  
Zahnmedizinische Prophylaxe  
Maßnahmen  
Kieferorthopädie nach Unfall



## Finanzielle Sicherheit

10 EUR/Tag  
Krankenhaustagegeld  
für max. 28 Tage



## Hört sich gut an

Hörgeräte - egal ob  
Neuanschaffung oder  
Ersatz.



## Beste Mittel

Heil- und Hilfsmittel  
Arznei- und Verbandmittel  
Schutzimpfung



## Mehrleistungen

### Assistance-Leistungen für Ihre Gesundheit

#### Telemedizin

---

Kostenlose ärztliche Beratung per App, Computer oder Telefon. Das heißt: Kompetente medizinische Beratung – an sieben Tagen in der Woche, rund um die Uhr. Und ohne Wartezeiten. Fachärzte aus über 30 Fachrichtungen beraten telefonisch oder per Videochat.

#### Facharztterminservice:

---

Ein zeitnahe Facharzttermin kann von großer Bedeutung sein! Organisation und Vereinbarung eines frühestmöglichen Termins beim Spezialisten.

#### Erschöpfungsprävention

---

Gesundheitsbewusster Umgang mit hohen Stressbelastungen im Alltag. Professionelle Hilfe durch Spezialisten in Form einer kompetenten Beratung

#### Gesundheitstelefon

---

Medizinische Fachberatung - kompetent und unkompliziert - an 365 Tagen im Jahr und rund um die Uhr.

Die „Mehr Service.“-Leistungen wirken sich nicht auf Ihr jährliches Budget aus.





## Die nächsten Schritte

1. **Modell auswählen** (Budget, Baustein, Kombination aus beiden)
2. **Begünstigten Kreis** festlegen (Alle gleich oder Gruppenbildung?)
3. **Angebot und Antrag** durch Fritz & Fritz (Starttermin, Rahmendaten, Kosten, Ablauf)
4. **Einführungsveranstaltung** für die Belegschaft (Fritz & Fritz ist dabei wenn gewünscht)
5. **Kein weiterer Aufwand:** Abrechnung läuft direkt zwischen Mitarbeitenden und Versicherung

A person with long hair, seen from behind, stands in a field of tall, golden grass. The sun is low on the horizon, creating a bright lens flare effect. The background shows rolling hills under a hazy, orange sky. The overall mood is peaceful and contemplative.

**„Sorgen Sie für Ihre Mitarbeiter.  
Sie werden es Ihnen danken!“**