



FRITZ & FRITZ

Zukunft sicher gestalten!

Betriebliche Krankenversicherung
Mitarbeiter*innen – Ihr wichtigstes Kapital!



An die Arbeit!

Aktuelle Umfrage zur Zufriedenheit der Mitarbeitenden Rahmenbedingungen

- 69 % der Arbeitnehmer*innen verrichten **Dienst nach Vorschrift!**
- Nur 15 % haben eine hohe emotionale Bindung an ihren Arbeitgeber
- 16 % der Arbeitnehmer*innen haben innerlich gekündigt!
- Nur Hygienefaktoren: 43 % „Moderner Arbeitsplatz“, 25 % „Leistungsorientierte Vergütung“
- Effektive Treiber: 100 % „eigene Arbeit“, 71 % „Authentische Führung“, 68 % „Fürsorge“



Risiken im Unternehmen

Arbeitskraft in Gefahr

- Das Durchschnittsalter der Belegschaft steigt
- **Krankheitsfälle** könnten sich in den kommenden Jahren **verdoppeln**
(35-39 Jahre alt: 12 Krankheitstage; bei 55-59: 23,5 Krankheitstage!*)
- „Krank zur Arbeit“ schwächt die Produktivität
- Erkrankungen werden zu spät erkannt und führen zu Langzeitausfällen

* TK Gesundheitsreport

!

1 Tag
Arbeitsausfall
kostet im
Gastgewerbe
262 Euro



Kosten für das Unternehmen steigen rasant

Was es kostet, nicht vorzusorgen

!
12 bis 15 %
der
Jahreslohn-
summe für
Krankenstand

- Im Schnitt **17 Fehltage pro Mitarbeiter*in**
- 70 Prozent aller Krankheitstage im Unternehmen sind Langzeitkrankheiten (über 15 Tage Abwesenheit)
- Psychische Erkrankungen bei 17 % aller Krankschreibungen, verursachen aber 43 % aller Krankheitstage
- Krebs wird bei 4,3 % aller Erkrankungen diagnostiziert, aber fast 35 % aller Krankheitstage

*Quelle: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, 2016 und 2018



Mitarbeiter*innen emotional binden

„Mein Unternehmen“ statt „Ein Arbeitgeber“

Emotional gebundene Mitarbeiter*innen...

- Sind produktiver
- Stehen loyal zum Unternehmen
- Sind gesünder
- Genießen die Arbeit
- Sind innovativer und gegenüber Veränderungen aufgeschlossener

Emotional nicht gebundene Mitarbeiter*innen...

- Sind unproduktiver
- Wechseln schneller das Unternehmen
- Sind häufiger krank
- Sind schwer zu motivieren
- Sind unflexibler



Betriebliche Krankenversicherung: Auf den Punkt gebracht

Extraportion Gesundheit für Ihre Mitarbeiter

- Die betriebliche Krankenversicherung (bKV) ist eine private Krankenzusatzversicherung für Ihre Mitarbeiter*innen. Sie schließen die bKV für Ihre Mitarbeitenden ab und finanzieren die Beiträge.
- Ihre Mitarbeiter*innen profitieren von umfangreichen Gesundheitsleistungen - ohne Gesundheitsprüfung und Wartezeiten! Selbst Vorerkrankungen sind abgesichert.
- Sie reduzieren den Krankenstand im Schnitt um 2 Tage und sorgen für eine Früherkennung von Langzeitkrankheiten
- Sie binden Ihre Mitarbeitenden langfristig und steigern Ihre Attraktivität als Arbeitgeber auf dem Arbeitsmarkt.



Betriebliche Leistungen für alle

Vorteile der bKV von Fritz & Fritz.



Hoher emotionaler Wirkungsgrad durch sofortige Erlebbarkeit mit großem Nutzen

- allen Mitarbeitenden steht jeweils ein **jährliches Budget für Gesundheitsleistungen** zur Verfügung: 300, 600 oder 900 Euro
- Auswahl aus Gesundheitsleistungen, die zur kompletten Belegschaft passen
- **Mitarbeiter*innen wählen frei** Leistungen aus ihrem Gesundheitspaket aus
- **exklusiver Gesundheitsservice** on top: Telemedizin, Gesundheitstelefon, Facharztterminals, Erschöpfungsprävention
- Alle profitieren gleichermaßen: **keine Gesundheitsprüfung**, keine tarifliche Wartezeit und keine Ausschlüsse
- Beitragsbefreiung bei Bezug von Elterngeld, Pflege- und Familienpflegezeit, sowie längere Arbeitsunfähigkeit

Freie Auswahl

Ihre Mitarbeiter*innen wählen aus einem Budget die passenden Zuschüsse



Bessere Leistungen beim Arzt

Vorsorgeuntersuchungen
Naturheilverfahren durch
Ärzte und Heilpraktiker



Mehr Durchblick

Sehhilfen
LASIK Behandlungen



Ein strahlendes Lächeln

Zahnersatz
Zahnbehandlung
Zahnmedizinische Prophylaxe
Maßnahmen
Kieferorthopädie nach Unfall



Finanzielle Sicherheit

10 EUR/Tag
Krankenhaustagegeld
für max. 28 Tage



Hört sich gut an

Hörgeräte - egal ob
Neuanschaffung oder
Ersatz.



Beste Mittel

Heil- und Hilfsmittel
Arznei- und Verbandmittel
Schutzimpfung



Mehrleistungen

Assistance-Leistungen für Ihre Gesundheit

Telemedizin

Kostenlose ärztliche Beratung per App, Computer oder Telefon. Das heißt: Kompetente medizinische Beratung – an sieben Tagen in der Woche, rund um die Uhr. Und ohne Wartezeiten. Fachärzte aus über 30 Fachrichtungen beraten telefonisch oder per Videochat.

Facharztterminservice:

Ein zeitnahe Facharzttermin kann von großer Bedeutung sein! Organisation und Vereinbarung eines frühestmöglichen Termins beim Spezialisten.

Erschöpfungsprävention

Gesundheitsbewusster Umgang mit hohen Stressbelastungen im Alltag. Professionelle Hilfe durch Spezialisten in Form einer kompetenten Beratung

Gesundheitstelefon

Medizinische Fachberatung - kompetent und unkompliziert - an 365 Tagen im Jahr und rund um die Uhr.

Die „Mehr Service.“-Leistungen wirken sich nicht auf Ihr jährliches Budget aus.



Gesundheitskonzepte kommen an

Betriebliche Krankenversicherung – ein Gewinn für Ihre Mitarbeiter*innen



Fluktuationsquote
in Firmen mit bKV
nur **halb so hoch!***

*GFK2015

Was Ihr/e Mitarbeiter*in bewusst wahrnimmt:

- Leistung ohne Abzüge „Zum Lohn dazu“
- Zusätzliche Gesundheitsleistungen neben der Krankenkasse
- Breit gefächertes Angebot für jede Altersgruppe, teils sogar mit Wahlmöglichkeit
- Direkt erlebbarer, immer wiederkehrender Mehrwert

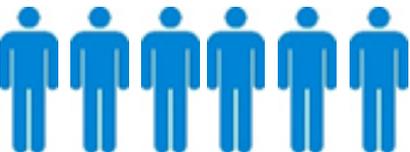
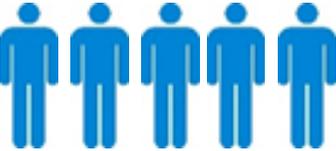
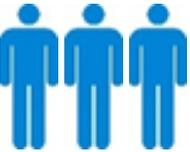
Wie die bKV bei Mitarbeiter*innen unbewusst wirkt:

- Weniger Krankheitstage und stärkeres Gesundheitsbewusstsein
- Schnellere Genesung bei schweren Krankheiten
- Gesteigerte Zufriedenheit durch Wertschätzung
- Loyalität und Motivation
- Erhöhte Arbeitgeberattraktivität: „Hier arbeite ich gerne“



Budgetmodell

Gestaltungsmöglichkeiten Ihrer bKV

	Budgetstaffelung nach Verantwortung oder Betriebszugehörigkeit		
	300 €	Alle Mitarbeiter	Nach der Probezeit
	600 €	Führungskräfte	Nach 2 Jahren
	900 €	Geschäftsführung	Nach 5 Jahren



Kosten Budgettarif

Beispiel für eine Umsetzung in Ihrem Betrieb

Im Musterbetrieb sind 30 Mitarbeiter*innen aktiv. Zehn sind länger als drei Jahre dabei, fünf länger als sechs Jahre. Je nach Betriebszugehörigkeit soll ein Gesundheitsbudget von 300, 600 bzw. 900 € (Beispiel anhand des Barmenia WellYou-Tarifs) zur Verfügung stellen:

15 Mitarbeiter*innen mit 300 €: $13,50 \text{ €} * 15 = 202,50 \text{ €}$

10 Mitarbeiter*innen mit 600 €: $22,00 \text{ €} * 10 = 220,00 \text{ €}$

5 Mitarbeiter*innen mit 900 €: $30,50 \text{ €} * 5 = 152,50 \text{ €}$

Gesamtkosten pro Monat: 575,00 €



Gestaltung und steuerliche Behandlung

Wirkungsvoller und günstiger als jede Lohnerhöhung

Gestaltungsmöglichkeiten

- Für jede/n Mitarbeiter*in anwendbar bei geringen monatlichen Kosten
- Wahlmöglichkeit: Welche Gruppe von Mitarbeiter*innen profitieren von der Maßnahme? Auch Azubis und Aushilfen? Welche Gruppe bekommt wie viel?
- Steuerungselemente wie Betriebszugehörigkeit, Führungskräfte etc. müssen klar definiert sein, Ausschluss einzelner Personen nicht möglich

Steuerlicher Behandlung und wirtschaftliche Effekte

- Rechtssicher seit Sommer 2019: **Beiträge sind Sachlohn! Keine zusätzlichen Steuern und Sozialabgaben bis zu 50 Euro pro Monat**
- Lohn des/r Mitarbeiter*in bleibt unverändert
- Kostenersparnis auch aus verringerter Lohnfortzahlung
- Reduktion um einen Krankheitstag bezahlt die gesamte Vorsorge



**„Sorgen Sie für Ihre Mitarbeiter.
Sie werden es Ihnen danken!“**